



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legge 231/2001 e s.m.i

CODICE ETICO

MOGC-CE

| | | | | |
|-------------------------|------|------------|-------|-----------------------------------|
| Emissione | Data | 20/12/2024 | Firma | Cristina Frau/Maria Elisa Luciano |
| Approvazione AU | Data | 20/12/2024 | Firma | Stefano Luciano |
| Approvazione ODV | Data | 23/01/2025 | Firma | Maria Elisa Luciano |

| Stato delle revisioni | | | |
|-----------------------|------------|-----------------|-----------------------------------|
| Versione | Data | Descrizione | Autore |
| 01 | 20/12/2024 | Prima emissione | Cristina Frau/Maria Elisa Luciano |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away

TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI



NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

Indice

Sezione 0 – “Introduzione generale”

| | |
|------------|------------------------------|
| 0.1 | Premessa |
| 0.2 | Destinatari del Codice Etico |

Sezione 1 – “Principi di comportamento per l’organizzazione”

| | |
|------------|---|
| 1.0 | Premessa |
| 1.1 | Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti |
| 1.2 | Ripudio di ogni discriminazione |
| 1.3 | Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell’autorità |
| 1.4 | Radicamento territoriale |
| 1.5 | Trasparenze ed etica degli affari |
| 1.6 | Qualità |
| 1.7 | Diversità |
| 1.8 | Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità |

Sezione 2 – “Gli attori sociali”

| | |
|------------|--|
| 2.1 | Clienti |
| 2.2 | Istituti finanziari |
| 2.3 | Fornitori |
| 2.4 | Pubblica amministrazione |
| 2.5 | Autorità pubbliche di vigilanza |
| 2.6 | Forze politiche, associazioni ed istituzioni portatrici di interessi |

Sezione 3 – “Principi di comportamento cui deve attenersi il personale”

| | |
|-------------|---|
| 3.1 | Professionalità |
| 3.2 | Lealtà |
| 3.3 | Onestà |
| 3.4 | Legalità |
| 3.5 | Correttezza e trasparenza |
| 3.6 | Riservatezza |
| 3.7 | Responsabilità verso la collettività |
| 3.8 | Risoluzione dei conflitti di interesse |
| 3.9 | Senso di appartenenza |
| 3.10 | Rispetto reciproco |
| 3.11 | Obblighi specifici per i dipendenti e i collaboratori |

Sezione 4 – “Criteri di condotta”

Iscritta all’Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall’art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

| | |
|--|---|
| 4.0 | Introduzione |
| 4.1 | Relazioni con il personale 4.1.1 Sicurezza e salute 4.1.2 Tutela della privacy 4.1.3 Tutela dell'ambiente |
| 4.2 | Doveri del personale 4.2.1 Deleghe e responsabilità 4.2.2 Obblighi per i responsabili di funzione verso il Codice Etico 4.2.3 Obblighi per tutti i dipendenti verso il Codice Etico 4.2.4 Tutela del patrimonio aziendale 4.2.5 Informazioni riservate su terzi soggetti |
| 4.3 | Relazioni con i clienti 4.3.1 Imparzialità 4.3.2 Contratti e comunicazioni ai clienti 4.3.3 Stile di comportamento del personale verso i clienti 4.3.4 Trattamenti dei dati |
| 4.4 | Rapporti con i fornitori 4.4.1 Scelta del fornitore 4.4.2 Integrità ed indipendenza nei rapporti |
| 4.5 | Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni 4.5.1 Correttezza e lealtà 4.5.2 Regali, omaggi e benefici |
| 4.6 | Relazioni esterne 4.6.1 Efficacia esterna del Codice Etico 4.6.2 Conflitto di interessi 4.6.3 Pratiche concorrenziali 4.6.4 Regali e benefici |
| Sezione 5 – “Meccanismi applicativi del Codice Etico” | |
| 5.1 | Principi organizzativi |
| 5.2 | Trasparenza della contabilità |
| 5.3 | Controlli e verifiche 5.3.1 Vigilanza in materia di attuazione del Codice Etico 5.3.2 Segnalazione di problemi o di sospette violazioni 5.3.3 Provvedimenti conseguenti alle violazioni |
| 5.4 | Riservatezza |
| 5.5 | Diffusione, comunicazione e formazione |

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

| | |
|--|--|
| 5.6 | Procedure operative e protocolli decisionali |
| 5.7 | Sistema delle deleghe |
| Sezione 6 – “Disposizioni finali” | |
| 6.1 | Conflitti con il Codice Etico |
| 6.2 | Iter di approvazione e modifiche |

Sezione 0 – “Introduzione generale”

0.1 Premessa

Il presente documento, denominato Codice Etico, regola il complesso di diritti e responsabilità che l'azienda assume espressamente nei confronti di coloro con i quali interagisce nello svolgimento della propria attività.

Il Codice Etico ha, inoltre, lo scopo di introdurre e rendere vincolanti per l'azienda i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs.n.231/2001.

Il Codice Etico, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dall'azienda, si considera parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro).

La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dall'azienda ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 7 (Sanzioni disciplinari) della L. n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori - Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sui collocamento) e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati all'organizzazione

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi (più sotto specificati tra i destinatari) che prestano la propria attività in favore dell'azienda e agli altri soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice Etico ovvero di un estratto di esso o, comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano una conditio sine qua non della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti. Le disposizioni così sottoscritte costituiscono parte integrante dei contratti stessi.

In ragione di quanto fin qui descritto, eventuali violazioni da parte dei soggetti di cui al precedente comma di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

recesso da parte dell'azienda dei rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'Art. 1456 c.c. (clausola risolutiva espressa).

0.2 Destinatari del Codice Etico

Tramite l'adozione del Codice Etico, l'azienda ha inteso definire valori morali, regole chiare e procedure cui uniformarsi.

Il Codice Etico è diretto a:

- **Dipendenti (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato)**
- **Collaboratori a progetto**
- **Consulenti esterni ed interni**
- **Fornitori di beni e servizi**
- **Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto dell'azienda sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente o coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con l'azienda ed operano per perseguirne gli obiettivi**

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprendere i contenuti ed a rispettarne i precetti. Il Codice Etico sarà messo a loro disposizione, secondo quanto di seguito specificato.

La Direzione, o un delegato, dell'azienda si fa carico dell'effettiva attuazione del Codice Etico e della diffusione dello stesso all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.

I dipendenti aziendali, oltre al rispetto di per sé dovuto alle normative vigenti ed alle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva – ove applicabile -, si impegnano ad adeguare le modalità di prestazione dell'attività lavorativa alle finalità ed alle disposizioni previste dal presente Codice Etico. Questo tanto nei rapporti intra-aziendali quanto nei rapporti con soggetti esterni all'azienda: organizzazioni private ed enti pubblici.

Esigenza imprescindibile di ogni rapporto di proficua collaborazione con l'azienda è rappresentata dal rispetto, da parte degli altri destinatari, dei principi e delle disposizioni contenuti nel presente Codice Etico.

In tal senso, al momento della stipula dei contratti o di accordi con gli altri destinatari, l'azienda rende disponibile per i suoi interlocutori una copia del presente documento.

Sezione 1 – “Principi di comportamento per l'organizzazione”

1.0 Premessa

I valori di seguito elencati sono ritenuti fondamentali, per cui la nostra organizzazione si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque.

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

È peraltro indispensabile che tali valori non rimangano meramente enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti quotidiani.

Come organizzazione e come individui, tutti i destinatari, nell'ambiente di lavoro, sono tenuti ad applicarli in modo corretto nelle operazioni e nei rapporti sia interni che esterni.

I valori fondamentali su cui si basa l'attività dell'azienda sono

- 1.1 Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti**
- 1.2 Ripudio di ogni discriminazione**
- 1.3 Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità**
- 1.4 Radicamento territoriale**
- 1.5 Trasparenza ed etica degli affari**
- 1.6 Qualità**
- 1.7 Diversità**
- 1.8 Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità**

1.1 Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti

L'azienda si impegna a realizzare e fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le organizzazioni private, con gli enti pubblici e con la cittadinanza.

Ciascuno è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto di affari.

L'azienda opera nel rigoroso rispetto della Legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso: le persone devono tenere un comportamento conforme alla Legge, quali che siano il contesto e le attività svolte ed i luoghi in cui esse operano.

Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la nostra organizzazione.

L'azienda non inizierà né proseguirà alcun rapporto con chi non intende allinearsi a questi principi.

1.2 Ripudio di ogni discriminazione

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporti con i clienti e con le istituzioni), la nostra organizzazione evita ogni discriminazione in base all'età, sesso, orientamenti sessuali, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

1.3 Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

L'azienda riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano. L'azienda pone da sempre al centro del proprio operato la professionalità ed il contributo individuale delle persone, dando continuità ad uno stile di relazione che punta a riconoscere il lavoro di ciascuno come elemento fondamentale dello sviluppo aziendale e personale. Contestualmente l'azienda pone al centro del proprio operato quotidiano il dialogo, lo scambio di informazioni – a qualunque livello –, la valorizzazione e l'aggiornamento professionale dei propri collaboratori e la costituzione di una identità aziendale ed il relativo senso di appartenenza

Tale valore si traduce:

- **nella creazione di un ambiente di lavoro capace di valorizzare il contributo e le potenzialità del singolo mediante la graduale responsabilizzazione del personale.**
- **nella realizzazione di un sistema di relazione che privilegia il lavoro di squadra rispetto al rapporto gerarchico**
- **nello sforzo quotidiano finalizzato alla condivisione di competenze e conoscenze.**

L'azienda attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività lavorativa all'interno della propria organizzazione, contribuendo allo sviluppo della stessa in quanto è proprio attraverso le risorse umane che l'azienda è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi. Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione al lavoro, lealtà, spirito di collaborazione, rispetto reciproco, senso di appartenenza e moralità.

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la nostra azienda si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare l'azienda garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia della persona. Tali valori devono essere in ogni caso salvaguardati nell'effettuare scelte in merito all'organizzazione del lavoro.

1.4 Radicamento territoriale

L'azienda si pone la finalità di realizzare servizi tendenti ad un coinvolgimento diretto della cittadinanza, delle istituzioni pubbliche e private, dell'imprenditoria e delle associazioni su tutto ciò che concerne l'educazione alla salute, la prevenzione e la presa in carico del proprio benessere. L'azienda si attiva e continuerà ad attivarsi affinché le realtà con essa collaboranti si conformino alle medesime normative comportamentali ed orientino la propria attività ai medesimi principi e valori. L'azienda, inoltre, promuove lo sviluppo locale attraverso una forte connessione con i diversi attori della comunità territoriale di riferimento. Agisce, dunque, nella comunità locale per lo sviluppo di una società ricca e generativa, capace di riconoscere e valorizzare le risorse che la compongono, le competenze e le potenzialità presenti, le differenze di genere, culturali ed etniche, promuovendo benessere, integrazione

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

e sviluppo sociale e valorizzandone il riconoscimento delle stesse da parte dei fruitori e di chi materialmente offre il servizio.

1.5 Trasparenza ed etica degli affari

La storia, l'identità ed i valori dell'organizzazione si declinano in un'etica degli affari fondata su:

- **Affidabilità:** intesa quale garanzia di assoluta serietà fornitura dei servizi, nelle transazioni e negli impegni assunti
- **Solidità:** relativa alle le basi patrimoniali ben definite, come testimoniato dalla propria prolungata attività
- **Trasparenza:** conseguente alla concezione del ruolo sociale che impone non solo il rispetto di principi e di lavori etici ma anche la messa in atto di modalità che consentano alle comunità di riferimento ed agli attori sociali di poter disporre delle informazioni per poterne ricostruire l'operato
- **Correttezza in ambito contrattuale:** evitando che, nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto dell'azienda cerchi di approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisi al fine di rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nei quali l'interlocutore si sia venuto a trovare
- **Tutela della concorrenza:** astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione.

1.6 Qualità

La qualità è un elemento distintivo della nostra azienda. L'organizzazione si impegna ed è responsabile nell'assicurare la qualità in ogni attività, in coerenza con la sua strategia a lungo termine. Le attività sono attuate dall'azienda sulla base del sistema di gestione per la qualità certificato ISO 9001:2015.

1.7 Diversità

L'azienda esige dai propri dipendenti e collaboratori comportamenti che garantiscano il più assoluto rispetto della dignità delle persone, pertanto l'organizzazione:

- garantisce la più scrupolosa osservanza delle libertà e dei diritti dei lavoratori
- garantisce le condizioni di libera adesione ad organizzazioni sindacali
- non tollera violazioni dei diritti umani
- favorisce l'integrazione quale forma di arricchimento collettivo

In particolare l'azienda condanna ogni qualsiasi forma di discriminazione sulla base dell'appartenenza di genere, etnica, politica e religiosa.

1.8 Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

L'azienda crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

L'organizzazione, inoltre, condanna qualsiasi attività che implichi:

- ↪ falsificazione, contraffazione, alternazione e/o spendita di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo
- ↪ accettazione e trattamento da introiti di attività criminali (riciclaggio)
- ↪ accessi abusivi a sistemi informatici esterni
- ↪ detenzione abusiva di codici di accesso
- ↪ danneggiamento di apparecchiature e di dati
- ↪ frode nella gestione della certificazione di firma elettronica
- ↪ intercettazioni, impedimenti ed interruzioni di comunicazioni informatiche
- ↪ diffusione di idee di tolleranza e di omertà relative a uso di sostanze stupefacenti o che creino qualunque dipendenza
- ↪ incitazione al compimento di atti illeciti od anche contrari al senso morale
- ↪ negligenza nel contrastare la violenza, il danneggiamento delle cose pubbliche ed il rispetto dei regolamenti interni.

Sezione 2 – “Gli attori sociali”

2.1 Clienti

Costituisce obiettivo primario dell'azienda la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti. Con l'attuazione del sistema di gestione Qualità certificato ISO 9001-2015, l'organizzazione assicura ai clienti la migliore esecuzione degli incarichi affidati, è costantemente orientata a proporre servizi tenendo conto dell'efficacia, dell'efficienza ed dell'economicità, monitora il grado di soddisfazione. L'azienda fornisce informazioni accurate, complete e veritiere in modo da consentire al cliente una decisione razionale e consapevole. Inoltre tutela la privacy dei propri clienti secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere i relativi dati personali fatti salvi gli obblighi di legge. L'azienda inoltre adotta uno stile di comunicazione fondato su collaborazione e cortesia.

2.2 Istituti finanziari

L'organizzazione intrattiene con gli istituti finanziari rapporti fondati su correttezza e trasparenza, nell'ottica della creazione di valore per l'azienda stessa. Per questo, gli istituti finanziari vengono scelti

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

in relazione alla loro reputazione, anche per l'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice Etico.

2.3 Fornitori

L'azienda definisce con i propri fornitori rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice Etico, avendo attenzione ai migliori standard professionali, alle migliori pratiche in materia etica, di tutela della salute e della sicurezza e del rispetto dell'ambiente. I consulenti interni ed esterni vengono scelti in relazione alla professionalità ed alla reputazione oltre che all'affidabilità nonché all'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice Etico. I rapporti con i consulenti sono basati su accordi trasparenti e su un dialogo costruttivo finalizzato al raggiungimento degli obiettivi comuni, in coerenza con le normative ed i principi del presente Codice Etico.

2.4 Pubblica amministrazione

Con il termine Pubblica Amministrazione si intende qualsiasi persona, soggetto, interlocutore qualificabile come Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio che operi per conto della Pubblica Amministrazione centrale o periferica, o di Autorità Pubbliche di Vigilanza, Autorità Indipendenti, Istituzioni Comunitarie nonché di partner privati concessionari di un Pubblico Servizio.

L'azienda ispira ed adegua la propria condotta, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, ai principi di correttezza ed onestà. Su questa base, le persone incaricate dall'azienda di seguire una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione, italiana o straniera, non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altre utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione. Le persone incaricate dall'organizzazione aziendale alla gestione dei rapporti con qualsivoglia autorità della Pubblica Amministrazione devono verificare che le informazioni rese con qualunque modalità ed a qualunque titolo siano rispondenti al vero, accurate e corrette. Le persone cui è consentito avere contatti diretti con la Pubblica Amministrazione per conto dell'azienda sono le sole persone espressamente indicate dall'azienda stessa a tal fine. Nessun altro collaboratore può intrattenere rapporti di alcun genere con la Pubblica Amministrazione per le attività inerenti all'oggetto sociale dell'azienda. Nelle effettuazioni di gare, i soggetti incaricati dall'azienda devono rispettare la legge e le relative norme.

Rapporti di lavoro con ex dipendenti della Pubblica Amministrazione

L'assunzione di ex dipendenti della Pubblica Amministrazione che nell'esercizio delle proprie funzioni abbiano intrattenuto rapporti con l'azienda o di loro parenti e/o affini, avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard definite dall'organizzazione per la selezione del personale. Anche la definizione di altri rapporti di lavoro e/o consulenziali con ex dipendenti della Pubblica Amministrazione o con loro parenti e/o affini, avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard.

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

Sovvenzioni e finanziamenti

Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altro Ente Pubblico, anche se di modico valore e/o importo, devono essere impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi. L'azienda vieta ai destinatari del presente Codice Etico l'utilizzo dei fondi percepiti dalle Pubbliche Amministrazioni e/o dai fondi interprofessionali per scopi diversi da quelli per cui sono stati erogati. Analogamente, in caso di partecipazione a procedure di evidenza pubblica, i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale, evitando in particolare di indurre le Pubbliche Amministrazioni ad operare indebitamente in favore dell'azienda. Costituisce altresì comportamento illecito il ricorso a dichiarazioni o documenti alterati o falsificati o l'omissione di informazioni o, in generale, il compimento di artifici o raggiri, volti ad ottenere concessioni, autorizzazioni, finanziamenti, contributi da parte dell'Unione Europea, dello Stato o di altro Ente Pubblico.

2.5 Autorità pubbliche di vigilanza

L'azienda si confronta in modo trasparente con tutte le forze politiche, le associazioni presenti sul territorio e le istituzioni pubbliche (territoriali e nazionali) al fine di rappresentare debitamente le proprie posizioni su argomenti e temi di interesse.

2.6 Forze politiche, associazioni ed istituzioni portatrici di interessi

I destinatari del presente Codice Etico si impegnano:

- ad osservare scrupolosamente le disposizioni emanate dalle competenti istituzioni o Autorità Pubbliche di Vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi alle rispettive aree di attività
- a non presentare, nell'ambito delle istruttorie incorrenti con Istituzioni e/o Autorità Pubbliche di Vigilanza, istanze o richieste contenenti dichiarazioni non veritiere al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati ovvero di ottenere indebitamente concessioni, autorizzazioni, licenza o altri atti amministrativi
- ad ottemperare ad ogni richiesta proveniente dalle sopra citate istituzioni o Autorità nell'ambito delle rispettive funzioni di vigilanza, fornendo – ove richiesto – piena collaborazione ed evitando comportamenti di tipo ostruzionistico.
-

Sezione 3 – “Principi di comportamento cui deve attenersi il personale”

3.1 Professionalità

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

Ciascuna persona svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a propria disposizione ed assumendosi le responsabilità connesse agli adempimenti.

3.2 Lealtà

Le persone sono tenute ad essere leali nei confronti dell'azienda e con di tutti i soggetti con cui si rapportano.

3.3 Onestà

Nell'ambito della propria attività lavorativa, le persone dell'azienda sono tenute a conoscere e rispettare con diligenza il Modello 231 e le leggi vigenti. L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività dell'azienda, per le sue iniziative e costituisce valore essenziale della gestione organizzativa. I rapporti con i portatori di interesse, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e rispetto reciproco. In nessun caso il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare una condotta non onesta.

3.4 Legalità

L'organizzazione si impegna a rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali e tutte le prassi generalmente riconosciute.

3.5 Correttezza e trasparenza

Le persone non utilizzano a fini personali informazioni, beni ed attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico loro assegnati. Ciascuna persona non accetta né effettua per sé o per altri pressioni, raccomandazioni o segnalazioni che possano recare pregiudizio all'azienda o indebiti vantaggi per sé, per l'azienda o per terzi. Ciascuna persona respinge e non effettua promesse di indebite offerte di denaro o di altri benefici. L'azienda si impegna ad operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo.

3.6 Riservatezza

Le persone assicurano la massima riservatezza relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività aziendale, nel rispetto della normativa vigente. Inoltre, le persone dell'azienda sono tenute a non utilizzare le informazioni riservate per scopi non connessi con lo svolgimento della propria attività lavorativa.

3.7 Responsabilità verso la collettività

L'azienda, consapevole del proprio ruolo sociale sul territorio di riferimento, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, intende operare nel rispetto delle comunità

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away

TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI



NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

nazionali e locali, sostenendo iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e legittimazione ad operare.

3.8 Responsabilità verso la collettività

Le persone perseguono, nello svolgimento delle attività lavorativa, gli obiettivi e gli interessi generali dell'azienda. Esse informano senza ritardo i propri superiori o referenti delle situazioni o delle attività nelle quali vi potrebbe essere un interesse in conflitto con quello dell'azienda, da parte delle persone stesse o di loro prossimi congiunti ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza. Le persone rispettano le decisioni che in proposito sono state assunte dall'azienda.

3.9 Senso di appartenenza

Le persone perseguono, nello svolgimento delle attività lavorativa, tutto ciò che non ostacoli o pregiudichi in alcun modo il crearsi di un senso di appartenenza delle persone alla propria organizzazione, gruppo di lavoro o verso soggetti terzi.

3.10 Rispetto reciproco

Le persone impegnate a qualsiasi titolo nella collaborazione con l'azienda esigono e manifestano attivamente il rispetto per le mansioni, competenze, modalità di svolgimento delle mansioni.

3.11 Obblighi specifici per i dipendenti e i collaboratori

I dipendenti dell'azienda devono seguire le seguenti indicazioni:

Trasparenza

- È buona regola che ogni informazione inerente alle attività svolte all'interno dell'azienda sia alla portata di ognuno.
- Ogni collaboratore ha il compito di relazionarsi con il proprio responsabile e collega relativamente ai lavori da lui svolti. In caso di incomprensioni o problemi è dovere di ognuno relazionarsi prima con il proprio responsabile o referente.
- Comportarsi in modo scrupolosamente leale ed indipendente da condizionamenti di qualsiasi natura che ne possano influenzare l'operato sia nei confronti del proprio Committente, sia nei confronti di Organizzazioni esterne in rapporto con esse.
- Non intrattenere rapporti economici impropri né accettare omaggi di valore o favori di qualsiasi natura da soggetti con cui sono stabilite relazioni professionali.
- Segnalare, all'atto dell'accettazione dell'incarico professionale o durante il suo svolgimento, qualsiasi relazione o interesse in comune con Organizzazioni esterne che intrattengono rapporti con il proprio Committente, suscettibili di determinare conflitti di Interesse.

Coerenza

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

Preso un impegno lo si porta a termine. Mai lasciare un lavoro incompiuto e mai assumersi impegni di cui si sa già di non riuscire a farvi fronte.

Cortesìa e gentilezza

Cortesìa e gentilezza devono essere alla base di ogni attività quotidiana, devono inoltre essere una costante nei rapporti interpersonali sia interni che verso l'esterno dell'azienda.

Puntualità

Se si è in ritardo ad un appuntamento è buona regola avvertire prima dello scadere dell'orario concordato, farlo successivamente è un gesto scortese. La puntualità è una forma di rispetto nei confronti di chi ci sta attendendo.

Riservatezza

Tutte le informazioni e i dati gestiti sul posto di lavoro sono di proprietà aziendale e riservati, come tali devono essere trattati. In particolare non si dovrebbe mai parlare di problemi o situazioni lavorative in luoghi pubblici dove si può essere ascoltati, o in presenza di persone che non hanno diritto di essere coinvolte dalle informazioni in oggetto. Le regole di riservatezza devono essere rispettate anche dopo la cessazione del rapporto di collaborazione, nel rispetto della normativa applicata in azienda sulla protezione dei dati personali.

Professionalità

Essere professionali vuol dire conoscere tutti i comportamenti appropriati, tutto ciò che occorre per svolgere nel migliore dei modi il proprio lavoro, tenendo conto delle esigenze dei clienti e dell'azienda. Qualunque attività si svolga è necessario sempre essere professionali.

Ambiente lavorativo

Ognuno dovrebbe avere la capacità di comprendere i fenomeni che stanno alla base delle relazioni interpersonali e adottare un comportamento coerente con il contesto di riferimento, cercando sempre di mantenere un clima cortese, cordiale e collaborativo con i propri colleghi.

Fedeltà e rispetto aziendale

È dovere di ognuno condividere le politiche aziendali e adoperarsi affinché queste vengano rispettate. Durante l'attività quotidiana ogni collaboratore dovrebbe sempre preservare sempre gli interessi e l'immagine dell'azienda, oltre ad avere il massimo rispetto per le proprietà aziendali. Durante lo

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

svolgimento della propria attività si dovrebbero sempre valutare le implicazioni economiche delle proprie scelte evitando sprechi.

Rispetto del cliente

L'azienda, come tutte le società in libero mercato, vive grazie ai suoi clienti. Rispetto, gentilezza e cortesia devono essere una costante nei rapporti di chi prende contatti con l'organizzazione.

Postazione di lavoro

Ogni collaboratore è responsabile del proprio posto di lavoro. A ciascuno spetta la cura e la pulizia degli strumenti a sua disposizione.

Personal computer e dispositivi mobili

I personal computer e i dispositivi mobili in dotazione dovranno essere mantenuti nel miglior stato possibile e non potranno essere installati altri programmi se non quelli previsti dalla configurazione aziendale. Le apparecchiature hardware messe a disposizione dall'azienda costituiscono a tutti gli effetti strumenti di lavoro e non possono essere utilizzati per fini personali. In particolare i file in essi contenuti, costituiscono patrimonio aziendale e non possono essere arbitrariamente danneggiati e/o distrutti. È fatto divieto assoluto di utilizzare apparecchiature hardware atte alla copia e/o memorizzazione di file e dati, quali memorie di massa USB, computer portatili, dischi ottici, masterizzatori e qualsiasi altro supporto elettronico di archiviazione, salvo previa espressa autorizzazione da parte della società.

L'uso del cellulare ha delle regole di buon comportamento che andrebbero sempre rispettate. Premesso che è uno strumento di lavoro, il cellulare andrebbe sempre tenuto silenzioso durante riunioni e incontri con i clienti, soprattutto quando si è presso la loro sede. L'uso del cellulare per fini personali deve essere limitato al minimo e solo per i casi di emergenza.

Internet

Il collegamento Internet è uno strumento di lavoro e come tale deve essere impiegato. L'utilizzo di Internet per scopi privati è ammesso solo fuori dall'orario lavorativo. La navigazione in Internet:

- Non è consentita per quei siti che non attengono direttamente allo svolgimento delle mansioni assegnate, soprattutto in quelli che possono rilevare le opinioni politiche, religiose o sindacali del dipendente.
- Non è consentita l'effettuazione di ogni genere di transazione finanziaria ivi comprese le operazioni di remote banking, acquisti on-line e simili salvo casi direttamente autorizzati dall'azienda e con il rispetto delle normali procedure di acquisto.

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

- Non è consentito lo scarico e l'installazione di software gratuiti (freeware), shareware, P2P e/o FTP, prelevati da siti internet, se non previa espressa autorizzazione da parte della società.
- È vietata ogni forma di registrazione a siti i cui contenuti non siano legati all'attività lavorativa.
- Non è permessa la partecipazione, per motivi non professionali, a forum, o l'utilizzo di chat line, non è consentita la memorizzazione di documenti informatici di natura oltraggiosa e/o discriminatoria per sesso, lingua, religione, razza, origine etnica, opinione e appartenenza sindacale e/o politica etc.

Posta elettronica

La posta elettronica è uno strumento aziendale e non è da considerarsi corrispondenza privata e pertanto:

- Qualsiasi messaggio di posta elettronica (in quanto attinente all'attività lavorativa) può essere copiato e/o reso pubblico in qualsiasi momento.
- Non è consentito utilizzare la posta elettronica (interna ed esterna) per motivi non attinenti allo svolgimento delle mansioni assegnate.
- Non è consentito inviare o memorizzare messaggi (interni o esterni) di natura oltraggiosa, discriminatoria per sesso, lingua, religione, razza, origine etnica, opinione o appartenenza sindacale e/o politica etc.
- Non è consentito configurare e utilizzare account di posta elettronica esterni all'azienda.

Mezzi aziendali e privati

Il mezzo aziendale è sotto totale responsabilità della persona a cui è assegnato, come tutti i beni deve essere utilizzato con la massima attenzione: dovrà essere condotto nel pieno rispetto dei requisiti del codice della strada. Spetta al conducente assegnatario del mezzo preoccuparsi della pulizia, segnalare la manutenzione e garantirsi che il mezzo sia sempre nelle condizioni di miglior efficienza. Rimangono a carico del conducente le eventuali multe derivanti da infrazioni del codice della strada.

L'utilizzo del mezzo privato per scopi lavorativi è previsto e, come nel caso del mezzo aziendale, il conducente deve operare nel pieno rispetto dei requisiti del codice della strada. Rimangono a carico del conducente le eventuali multe derivanti da infrazioni del codice della strada.

Sezione 4 – “Criteri di condotta”

4.0 Introduzione

Le regole contenute nella presente sezione hanno lo scopo di indicare ai destinatari del presente Codice Etico gli atteggiamenti ed i comportamenti da osservare durante lo svolgimento delle varie attività aziendali in conformità ad i valori a cui si ispira il presente documento. Tutti i destinatari del presente

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

Codice Etico (identificato nel Capitolo 0 del presente documento) devono osservare una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della propria funzione, contribuendo così all'efficacia del sistema di controllo interno a tutela del valore aziendale.

4.1 Relazioni con il personale

Selezione del personale

La valutazione del personale da assumere, o in collaborazione, è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati, rispetto a quelli attesi ed alle esigenze interne, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psico-attitudinale, nel rispetto

della sfera privata e delle opinioni del candidato. L'ufficio personale adotta, nell'attività di selezione, opportune misure al fine di evitare favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta ed effettua un'attenta selezione.

Costituzione del rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, di prestazione professionale o di stage: non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Tutela della persona

Nell'ambito dei processi di gestione e di sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dalle persone e/o su considerazioni di merito. L'accesso a ruoli ed incarichi avviene sulla base delle competenze e delle capacità. Inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite forme di flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolino le persone in stato di maternità nonché coloro che devono prendersi cura dei figli.

Valorizzazione e formazione delle risorse

L'azienda mette a disposizione delle persone strumenti informativi e formativi con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze e conservare il valore professionale del personale. È prevista una formazione cogente, obbligatoria nel rispetto delle normative vigenti, una formazione riguardante le parassi operative, e una formazione su specifiche competenze.

4.1.1 Sicurezza e salute

In applicazione di quanto disposto dal D.Lgs.n.81/08 e s.m.i l'azienda si impegna ad offrire, soprattutto con azioni preventive, un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

personale, diffondendo e consolidando una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale. A tutti i dipendenti è imposto di rispettare le norme e le procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza e di segnalare tempestivamente le eventuali carenze oppure il mancato rispetto delle norme applicabili.

4.1.2 Tutela della privacy

Nel trattamento dei dati personali dei dipendenti e dei collaboratori, l'azienda si attiene alle disposizioni della normativa vigente (Regolamento UE 2016/679, D.lgs.101/2018, D.lgs. 196/2003); nello specifico alle persone viene consegnata una informativa che illustra le categorie di dati trattati, la finalità e base giuridica del trattamento, tipologia e modalità di trattamento, i tempi e luoghi di conservazione dei dati, le categorie di soggetti che trattano i loro dati e coloro a cui vengono comunicati, I diritti che possono esercitare in merito ai loro dati personali.

4.1.3 Tutela dell'ambiente

L'organizzazione si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente attraverso il rispetto della legislazione nazionale e comunitaria. Si impegna a realizzare la prevenzione degli inquinamenti ed a diffondere la sensibilizzazione dei dipendenti e collaboratori alle tematiche ambientali.

4.2 Doveri del personale

Le persone devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal presente Codice Etico assicurando le prestazioni richieste.

4.2.1 Deleghe e responsabilità

Vengono definite, attraverso specifiche deliberazioni e/o apposite procedure, le mansioni, le responsabilità ed i poteri del personale specificatamente identificato. Tali mansioni, responsabilità e poteri devono essere conosciute, accettate e rispettate.

4.2.2 Obblighi per i responsabili di funzione verso il Codice Etico

Ogni responsabile di funzione, identificato come tale nell'organigramma, nel mansionario e/o nel sistema di deleghe, ha l'obbligo di:

- ✚ Curare l'osservanza del Codice Etico da parte dei soggetti sottoposti direttamente o indirettamente alla sua responsabilità
- ✚ Rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri collaboratori
- ✚ Adoperarsi affinché i collaboratori comprendano che le disposizioni contenute nel presente Codice Etico costituiscano parte integrante della loro prestazione lavorativa
- ✚ Riferire tempestivamente all'amministratore unico e all'OdV eventuali segnalazioni o esigenze particolari da parte dei propri collaboratori.

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

L'inosservanza da parte dei responsabili di funzione degli obblighi di cui al presente capitolo potrà comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari, come previsto dal sistema sanzionatorio.

4.2.3 Obblighi per tutti i dipendenti verso il Codice Etico

Ad ogni dipendente è richiesta la conoscenza delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico o nonché delle norme di legge di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione che costituiscono parte integrante della prestazione lavorativa di ciascuno. Il dipendente che abbia notizia di presunte condotte illecite è tenuto a comunicare le notizie di cui è in possesso in merito a tali condotte solo ai propri superiori e all'OdV secondo le modalità previste dal sistema interno.

I dipendenti hanno inoltre l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari a tali disposizioni e norme
- rivolgersi ai propri superiori e all'OdV per i necessari chiarimenti sulle modalità applicative del Codice Etico o delle normative di riferimento
- riferire tempestivamente ai propri superiori e all'OdV eventuali notizie in merito a possibili violazioni del Codice Etico
- collaborare con l'organizzazione in caso di eventuali indagini volte a verificare ed eventualmente sanzionare possibili violazioni

Tali requisiti di comportamento sono richiesti anche ai consulenti esterni ed ai collaboratori di ogni genere.

4.2.4 Tutela del patrimonio aziendale

Ciascun destinatario è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali da utilizzi impropri o non corretti. Le persone devono conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche interne in tema di sicurezza delle informazioni al fine di garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità. Informazioni e know-how devono essere tutelati con la massima riservatezza. I dati più significativi che l'azienda acquisisce o crea nel corso della propria attività devono essere considerate informazioni riservate ed oggetto di adeguate attenzioni: ciò include anche informazioni acquisite da e riguardanti terze parti (clienti, contatti, partner, dipendenti, etc.). Le persone che nell'assolvimento dei propri doveri venissero in possesso di informazioni, materiali o documenti riservati dovranno informare i superiori. Sia durante che dopo lo scioglimento del rapporto di impiego con l'azienda, le persone potranno utilizzare i dati riservati esclusivamente nell'interesse aziendale e mai a beneficio proprio e/o di terzi.

4.2.5 Informazioni riservate su terzi soggetti

Il personale aziendale dovrà astenersi dall'impiego di mezzi illeciti al fine di acquisire informazioni riservate su altre organizzazioni ed enti terzi. Coloro che, nel quadro di un rapporto contrattuale, venissero a conoscenza di informazioni riservate su altri soggetti, saranno tenuti a farne esclusivamente l'uso previsto nel contratto in questione. Senza la debita autorizzazione, le persone non possono chiedere,

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

ricevere od utilizzare informazioni riservate riguardanti terzi. Se si apprendessero informazioni riservate sul conto di un altro soggetto che non siano già assoggettate ad un accordo di non divulgazione od altra forma di tutela, sarà necessario rivolgersi al proprio responsabile per ricevere assistenza nel trattamento di tali informazioni.

4.3 Relazioni con i clienti

Le procedure del sistema di gestione della qualità, attuato in base alla ISO 9001:2015, illustrano il processo di gestione dei clienti. Di seguito ne viene evidenziata l'eticità.

4.3.1 Imparzialità

L'azienda si impegna ad offrire ed erogare i propri servizi senza alcuna discriminazione.

4.3.2 Contratti e comunicazioni ai clienti

I contratti e le comunicazioni ai clienti da parte dell'azienda devono avere sempre le seguenti caratteristiche:

- chiarezza e semplicità con il linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente usato dagli interlocutori
- conformità alle normative vigenti e tali da non configurare pratiche elusive o comunque scorrette
- completezza, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

4.3.3 Stile di comportamento del personale verso i clienti

Lo stile di comportamento delle persone dell'azienda nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto ed alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

4.3.4 Trattamenti dei dati

Nel trattamento dei dati personali dei clienti, l'azienda si attiene alle disposizioni della normativa vigente (Regolamento UE 2016/679, D.lgs.101/2018, D.lgs. 196/2003); nello specifico ai cliente viene trasmessa una informativa che illustra le categorie di dati trattati, la finalità e base giuridica del trattamento, tipologia e modalità di trattamento, i tempi e luoghi di conservazione dei dati, le categorie di soggetti che trattano i loro dati e coloro a cui vengono comunicati, i diritti che possono esercitare in merito ai loro dati personali.

4.4 Rapporti con i fornitori

Le procedure del sistema di gestione della qualità, attuato in base alla ISO 9001:2015, illustrano il processo di gestione dei fornitori. Di seguito ne viene evidenziata l'eticità.

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

4.4.1 Scelta del fornitore

I processi di acquisto sono improntati:

- alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per l'azienda
- alla concessione delle pari opportunità ai fornitori
- alla lealtà
- alla imparzialità

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo del bene o servizio della sua effettiva disponibilità nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività. Quale ulteriore criterio di selezione è l'esclusione di fornitori che hanno in corso procedimenti penali per appalti o altro a carattere mafioso.

4.4.2 Integrità ed indipendenza nei rapporti

Le relazioni con i fornitori, ivi incluse quelle che concernono i contratti finanziari e di consulenza, sono oggetto di un costante monitoraggio da parte dell'azienda. La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza evitando, ove possibile, forme di dipendenza. I documenti scambiati con i fornitori devono essere opportunamente archiviati: in particolare, quelli di natura contabile devono essere conservati per i periodi stabiliti dalla normativa vigente.

4.5 Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni

In questa sezione vengono trattati i rapporti tra l'azienda e le pubbliche amministrazioni.

4.5.1 Correttezza e lealtà

L'azienda conduce rapporti con la Pubblica Amministrazione con la massima trasparenza ed eticità di comportamento. Tali rapporti, che avvengono nel rispetto della normativa vigente, sono basati sui principi generali di correttezza e lealtà in modo da non compromettere l'integrità di entrambe le parti.

4.5.2 Regali, omaggi e benefici

Nessuna persona dell'azienda può elargire denaro oppure offrire vantaggi economici o altre tipologie di benefici a soggetti della Pubblica Amministrazione a scopo di ottenere incarichi o altri vantaggi personali o per l'azienda stessa. Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile all'azienda. In tal senso si considera come regalo una "normale pratica commerciale o di cortesia" del valore inferiore ad € 100,00. In particolare è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esterni o a loro familiari che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio allo scopo di ottenere trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o vantaggi di vario genere. Per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio: non solo beni materiali ma anche, ad esempio, partecipazione gratuita a convegni, corsi di formazione, promessa di un'offerta di lavoro etc.

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

Quanto sopra non può essere eluso ricorrendo a terzi: a tale riguardo si considerano infatti atti di corruzione non solo i pagamenti illeciti fatti direttamente agli enti o ai loro dipendenti ma anche i

pagamenti illeciti fatti a persone che agiscono per conto di tali enti. In occasione di ricorrenze, anniversari e/o festività è consentita la donazione di beni purché di modesta entità e comunque nei limiti decisi dall'amministratore unico previa comunicazione all'OdV. Qualora una persona dell'azienda, invece, riceva, da parte di un componente della Pubblica Amministrazione richieste esplicite o implicite di benefici ne informa immediatamente l'amministratore unico e l'OdV.

4.6 Relazioni esterne

In questa sezione vengono trattati i dettagli in merito le relazioni esterne dell'azienda.

4.6.1 Efficacia esterna del Codice Etico

Chiunque agendo in nome e per conto dell'azienda entri in contatto con soggetti terzi con cui l'organizzazione intenda intraprendere relazioni commerciali o sia con gli stessi tenuto ad avere rapporti di natura istituzionale, sociale, politica o di qualsivoglia natura, ha l'obbligo di:

- Informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice Etico
- Esigere il rispetto degli obblighi del Codice Etico nello svolgimento delle loro attività
- Adottare le iniziative necessarie in caso di rifiuto da parte dei soggetti terzi di adeguarsi al Codice Etico o in mancata o parziale esecuzione dell'impegno assunto di osservare le disposizioni contenute nel Codice Etico stesso, informando l'amministratore unico e l'OdV.

4.6.2 Conflitto di interessi

Tutti i destinatari devono assicurare che ogni decisione assunta nell'ambito delle proprie attività sia presa nell'interesse dell'azienda. Tutti i destinatari sono tenuti ad evitare ogni attività o situazione di interesse personale che costituisca o possa costituire, anche solo potenzialmente, un conflitto tra gli interessi propri e quelli dell'organizzazione e, in ogni caso, dovranno conformarsi alle specifiche procedure adottate dall'azienda in materia. Tutti i destinatari del Codice Etico dovranno astenersi dal trarre vantaggio dalla propria relazione con l'azienda al fine di favorire sé stessi o terzi a danno o a svantaggio dell'organizzazione stessa. Ad ogni dipendente è fatto divieto di prendere parte, direttamente o indirettamente, a qualsivoglia titolo, ad iniziative commerciali che si pongano in situazione di diretta concorrenza con l'azienda a meno che tale partecipazione non sia stata preventivamente comunicata all'amministratore unico ed approvata dallo stesso, sentito il parere dell'OdV. Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, sia interne che esterne all'attività dell'azienda, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal porre in essere la condotta di conflitto dandone tempestiva comunicazione all'OdV al quale compete la valutazione circa la sussistenza, caso per caso, di eventuale incompatibilità o situazioni di pregiudizio.

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

4.6.3 Pratiche concorrenziali

Per l'azienda è di primaria importanza che il mercato sia basato su una concorrenza corretta e leale, L'azienda è impegnata ad osservare scrupolosamente le leggi in materia ed a collaborare con le autorità regolatrici del mercato. In particolare:

- si impegna a realizzare le attività nel rispetto della ratio della legge per gli incarichi di fornitura di beni e servizi che vengono affidate tramite espresse convenzioni con gli enti pubblici, compresi quelli economici e le società di capitali a partecipazione pubblica
- compete lealmente sul mercato rispettando le regole della concorrenza
- si impegna a fornire informazioni corrette circa la propria attività sia all'interno che all'esterno o fronte di legittime richieste
- assicura la veridicità e correttezza dei dati sociali relativi ai bilanci, relazioni ed altri documenti ufficiali.

4.6.4 Regali e benefici

Si veda il capitolo 4.5.2.

Sezione 5 - "Meccanismi applicativi del Codice Etico"

5.1 Principi organizzativi

L'azienda assicura che il sistema organizzativo sia fondato sul criterio di separazione tra chi decide, chi esegue e chi controlla. In particolare, l'organizzazione rende tutte le operazioni verificabili perché registrate. L'azienda vincola coloro che svolgono la funzione di revisione alla veridicità e correttezza dei dati e delle informazioni. Ogni operazione e/o attività deve essere lecita, autorizzata, coerente, documentata, verificabile, in conformità al principio di tracciabilità ed alle procedure aziendali secondo i criteri di prudenza e a tutela degli interessi aziendali. Le procedure aziendali devono consentire l'effettuazione di controlli sulle operazioni, sui processi autorizzativi e sull'esecuzione delle operazioni medesime. Ogni collaboratore che effettua operazioni aventi come oggetto somme di denaro, beni o altre utilità economicamente valutabili come appartenenti all'azienda deve fornire ragionevolmente le opportune evidenze al fine di consentire la verifica delle suddette operazioni.

5.2 Trasparenza della contabilità

La contabilità dell'azienda risponde ai principi generalmente accolti di verità, accuratezza, completezza e trasparenza del dato registrato. I destinatari del presente Codice Etico si impegnano ad astenersi da qualsiasi comportamento, attivo o omissivo, che violi direttamente o indirettamente i

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

principi normativi e/o le procedure interne che attengono la formazione dei documenti contabili e la loro rappresentazione all'esterno. I destinatari del presente Codice Etico sono altresì tenuti a conservare e rendere disponibile, per ogni operazione o transazione effettuata, adeguata documentazione di supporto al fine di consentirne:

- l'accurata registrazione contabile
- l'immediata individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni sottostanti
- l'agevole ricostruzione formale e cronologica
- la verifica del processo di decisione, autorizzazione e realizzazione, in termini di legittimità, coerenza e congruità nonché l'individuazione dei vari livelli di responsabilità.

I destinatari del presente Codice Etico che vengano a conoscenza di casi di omissione, falsificazione o trascuratezza nelle registrazioni contabili o nelle documentazioni di supporto sono tenuti a riferirne tempestivamente al diretto superiore, all'OdV e all'amministratore unico. L'azienda promuove la formazione e l'aggiornamento al fine di rendere edotti i destinatari del presente Codice Etico in ordine alle regole (norme di legge o di regolamento, prescrizioni interne, disposizione delle associazioni di categoria) che presiedono alla formazione ed alla gestione della documentazione contabile.

5.3 Controlli e verifiche

L'azienda garantisce la disponibilità, attraverso le persone competenti, a fornire tutte le informazioni e la visione dei documenti, richieste agli organi di revisione e di controllo. L'azienda garantisce l'accessibilità a tutte le informazioni ed ai documenti agli aventi diritto e fornisce, attraverso la disponibilità dei propri amministratori e dipendenti, responsabili per la loro funzione, tutte le informazioni che favoriscono l'esercizio delle funzioni di vigilanza. L'organizzazione vieta ai propri dipendenti e/o collaboratori di rendere dichiarazioni false piuttosto che la presentazione di documenti falsi o attestanti situazioni non vere, anche attraverso sistemi informatici, con lo scopo di percepire indebitamente fondi pubblici e/o ottenere e mantenere eventuali agevolazioni.

5.3.1 Vigilanza in materia di attuazione del Codice Etico

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico ricade su:

- Amministratore unico
- Coordinatori
- Organismo di Vigilanza: quest'organo, in particolare, oltre a monitorare il rispetto del Codice Etico, avendo a tale fine accesso a tutte le fonti di informazione dell'azienda, suggerisce gli opportuni aggiornamenti del Codice stesso, anche sulla base di segnalazioni ricevute dal personale

Riprendendo quanto indicato nel regolamento dell'OdV, i suoi compiti riguardanti il presente Codice Etico sono così sintetizzabili:

**Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.**

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

- comunicare all'amministratore unico, per l'assunzione dei provvedimenti opportuni, le segnalazioni ricevute in materia di violazioni del Codice Etico
- esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure allo scopo di garantire la coerenza con il Codice Etico
- contribuire alla revisione periodica del Codice Etico: a tal fine l'OdV formula le opportune proposte all'amministratore unico che provvede a valutarle e, eventualmente, ad approvarle e formalizzarle.

5.3.2 Segnalazione di problemi o di sospette violazioni

Le violazioni al Codice Etico, eventualmente poste in essere dai destinatari, sono soggette ad un sistema disciplinare. Si precisa, infatti, che in caso di violazioni al Codice Etico, l'azienda adotta nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi dell'organizzazione, provvedimenti disciplinari che possono giungere fino all'allontanamento dall'azienda dei responsabili medesimi oltre al risarcimento dei danni eventualmente derivati dalle violazioni. L'inosservanza delle norme del Codice Etico da parte dei membri degli organi sociali può comportare l'adozione, da parte degli organi sociali competenti, delle misure più idonee previste e consentite dalla legge. Le violazioni delle norme del Codice Etico da parte del personale dipendente costituiscono un inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche con riferimento alla rilevanza delle stesse quale illecito disciplinare. Le violazioni commesse dai fornitori e collaboratori esterni saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi contrattuali, salvo più rilevanti violazioni di legge. Particolare attenzione viene data al trattamento dei dati informatici attraverso i sistemi interni: qualsiasi problema e sospetta violazione deve essere subito comunicata all'amministratore unico e all'OdV.

5.3.3 Provvedimenti conseguenti alle violazioni

Le disposizioni del presente Codice Etico sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale nonché dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'azienda. La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel Codice Etico compromette il rapporto di fiducia tra l'azienda e gli autori della violazione, siano essi dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti o fornitori. Per i dettagli del sistema disciplinare e dei meccanismi sanzionatori, si faccia riferimento alla parte speciale del Modello 231 adottato dall'azienda. In generale, le violazioni saranno perseguite nei seguenti termini:

- ↪ Per quanto concerne i dipendenti:
 - Si applicano provvedimenti disciplinari adeguati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it e-mail: info@lucianu.it

casi in cui le condotte costituiscano reato. In particolare, le sanzioni saranno conformi alle regole ed alle logiche del contratto di lavoro applicato.

- I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione alla sospensione senza retribuzione, alla retrocessione e, nei casi più gravi, al licenziamento. Prima dell'assunzione di un provvedimento disciplinare, all'interessato viene data la possibilità di spiegare il suo comportamento
- ✚ Per quanto riguarda consulenti, collaboratori, clienti, fornitori ed altri soggetti aventi rapporti contrattuali con l'azienda:
 - verranno attivate modalità specifiche di risoluzione del rapporto contrattuale.

È fatto salvo, inoltre, l'eventuale risarcimento dei danni di cui l'azienda dovesse soffrire per effetto della violazione da parte dei soggetti di cui sopra, delle prescrizioni contenute nel Codice Etico.

5.4 Riservatezza

I destinatari sono tenuti ad osservare la massima riservatezza su dati e informazioni conosciuti per le prestazioni svolte. L'azienda pone in atto le misure per tutelare le informazioni gestite ed evitare che esse siano accessibili a personale non autorizzato.

5.5 Diffusione, comunicazione e formazione

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati o comunque coinvolti dalla missione dell'azienda mediante apposite attività di comunicazione e formazione.

5.6 Procedure operative e protocolli decisionali

Allo scopo di prevenire violazioni delle normative vigenti, nonché del Codice Etico stesso, l'azienda prevede l'adozione di procedure specifiche da parte di tutti coloro che intervengono nel processo operativo, finalizzate all'identificazione dei soggetti responsabili dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimenti delle operazioni stesse.

5.7 Sistema delle deleghe

L'azienda si avvale di un sistema di deleghe sulla base del quale determinate attività possono essere poste in essere soltanto da soggetti a ciò espressamente autorizzati perché muniti di potere attribuito mediante apposita delega ufficiale. È infatti necessario che le singole operazioni siano svolte nelle varie fasi da soggetti diversi, le cui competenze siano chiaramente definite e conosciute nell'ambito dell'organizzazione in modo da evitare che siano attribuiti poteri illimitati o eccessivi a singoli soggetti.

Sezione 6 - "Disposizioni finali"

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.



LUCIANU[®]
take you far away



TRASPORTI - LOGISTICA - SPEDIZIONI

NUOVA LOGISTICA LUCIANU SRL

07026 OLBIA (OT) - Via Uganda, 12 - CP 271
Tel. 0789/563200 (Centralino) - Fax 0789/563224
Sito web: www.lucianu.it **e-mail:** info@lucianu.it

6.1 Conflitti con il Codice Etico

Nei casi in cui anche se solo una delle disposizioni del presente Codice Etico dovesse entrare in conflitto con le disposizioni previste nei regolamenti interni, il Codice etico prevarrà su queste.

6.2 Iter di approvazione e modifiche

Il presente Codice Etico è stato redatto dall'OdV e proposto all'amministratore unico.

L'amministratore unico lo ha approvato in data: 20/12/2024 e lo ha comunicato agli interessati.

L'OdV riesamina periodicamente il Codice Etico per intervenute modifiche legislative o societarie e propone modifiche e/o integrazioni. L'amministratore unico esamina le proposte dell'OdV e delibera di conseguenza, rendendo immediatamente operative, le modifiche approvate.

Iscritta all'Albo degli Autotrasportatori di cose per conto terzi al n. OT/9750007/G
n. iscrizione C.C.I.A.A. Sassari - Codice Fiscale e Partita IVA 02344250903 - Capitale sociale Euro 50.000,00 I.V.

Il contenuto della presente ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso nei giudizi, salva espressa autorizzazione e, nel caso di utilizzo senza espressa autorizzazione, verrà effettuata denuncia al competente organo giudiziario. La diffusione e la comunicazione a parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss. c.p. e dal GDPR 679/16.